

Korzyści dla mieszkańców jako członków społeczności objętej OSŁ:

- poprawa jakości życia w wyniku rozwiązania lub zminimalizowania problemów/zaspokojenia potrzeb,
- zwiększenie poziomu podmiotowości, samooceny, aktywności i zaangażowania we wspólne sprawy.

Korzyści dla gminy:

- zwiększenie zaangażowania mieszkańców oraz ich odpowiedzialności zarówno za własne sprawy, jak i sprawy społeczności oraz gminy,
- zmniejszenie zjawiska wykluczenia społecznego oraz wyrównywanie szans poprzez włączanie w życie społeczne grup/ społeczności marginalizowanych,
- rozwój gminy pod kątem społecznym, kulturowym i ekologicznym a także ekonomicznym.

Korzyści dla służb społecznych:

- wyjście z roli urzędu zajmującego się głównie przyznawaniem świadczeń materialnych,
- zmiana wizerunku instytucji,
- urząd staje się instytucją podatną na zdobywanie nowej wiedzy, wrażliwą na zmieniające się uwarunkowania środowiskowe, ciągle poszukującą skutecznych dróg profesjonalnego działania.

Korzyści dla trzeciego sektora w kontekście rozwoju społeczeństwa obywatelskiego:

- OSŁ jako usługa społeczna może być zlecana w części lub całości organizacjom trzeciego sektora jak też włączająca je w proces zmian,
- wzmocnienie roli społeczeństwa obywatelskiego poprzez tworzenie jak i wdrażanie lokalnej polityki społecznej.[1]

[1] B. Bąbska i in., Model środowiskowej pracy socjalnej/ organizowania społeczności lokalnej, Instytut Spraw Publicznych, C.A.L., s.18-19.



**CENTRUM USŁUG SPOŁECZNYCH
W SOLCU KUJAWSKIM**

Dane do kontaktu:

**Centrum Usług Społecznych
w Solcu Kujawskim**

ul. Tadeusza Kościuszki 12
86-050 Solec Kujawski
tel. 798-422-413

Organizator Społeczności Lokalnej

Katarzyna Blechacz

e-mail: katarzyna.b@cussoleckujawski.pl



**CENTRUM USŁUG SPOŁECZNYCH
W SOLCU KUJAWSKIM**

ORGANIZOWANIE SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ

- Proces ukierunkowany na wzmacnianie mieszkańców oraz tworzenie sieci współpracy lokalnych struktur
- Wsparcie rozwoju danej społeczności, jej zdolności do rozwiązywania problemów
- Tworzenie środowiska zmiany, budowanie potencjału danej społeczności
- Możliwość aktywnego działania dla dobra wspólnego

**ORGANIZOWANIE SPOŁECZNOŚCI
LOKALNEJ PROWADZI DO POPRAWY
JAKOŚCI ŻYCIA WSZYSTKICH
MIESZKAŃCÓW.**



ORGANIZATOR SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ

- ma za zadanie zrzucić gorset urzędniczy i funkcjonować jako sprzymierzeniec społeczności,
- jest łącznikiem między mieszkańcami a organizacjami, władzą czy też osobami zawodowo zajmującymi się budowaniem społeczności lokalnych,
- koordynuje działania, aby były one efektywne, skuteczne i uwzględniały potrzeby wszystkich zaangażowanych stron,
- wyszukuje i wspiera liderów lokalnych oraz motywuje do podejmowania aktywności ukierunkowanych na dobro wspólne.

Trzy role zawodowe składające się na funkcję organizatora społeczności lokalnej to:

- **animator,**
- **organizator sieci współpracy,**
- **lokalny planista.**



edukacja, poszerzanie wiedzy i umiejętności członków społeczności lokalnej



mobilizowanie do działania, aktywizowanie, inspirowanie do pozytywnych zmian



przekształcanie zachowań, postaw ludzi



organizowanie społeczności, tworzenie warunków do właściwego rozwoju



wymiana i przepływ informacji o tym, co dzieje się w środowisku



eliminowanie anonimowości



rozwijanie w ludziach poczucia przynależności do określonej zbiorowości



motywowanie do budowania lokalnych koalicji



efektywne, ciągłe diagnozowanie potrzeb i potencjałów społeczności lokalnej



networking (sieciowanie), umożliwianie zawiązywania relacji społecznych



tworzenie płaszczyzny kontaktów społecznych

EMPOWERMENT

(upełnomocnianie lub przydawanie władzy)-

proces angażowania w podejmowanie decyzji, umożliwienie brania odpowiedzialności za swoje działania.

Przekłada się to na większą świadomość społeczności lokalnej, poczucie przynależności, wzrost wydajności oraz poprawę wzajemnych relacji.

Społeczność podchodzi do zadań z większą odpowiedzialnością i zaangażowaniem.